

ПРОТОКОЛ
расширенного заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально – трудовых отношений и Совета по содействию занятости населения
в городе Ростове-на-Дону

29.06.2026

№ 2

г. Ростов-на-Дону

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЮЩИЙ: И.В. Карпенко

СЕКРЕТАРЬ: Е.А. Плахова

ПРИСУТСТВОВАЛИ: Шпалов А.В., Роменская А.В., Заика О.П., Оприщенко В.А., Потетюнко А.А., Гранкина О.А., Ермилов С.Г., Капацевич В.В., Карякина О.А., Макаров В.А., Павленко А.П., Потетюнко А.А., Распевалова М.В., Переверзева Т.И., Сокольский А.А., Фадеева М.С. и т.д., сотрудники службы занятости населения, представители трудовых коллективов.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О практике укрепления и развития системы социального партнерства посредством проведения ежегодных конкурсов социальной направленности на примере работы Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (Капацевич В.В.).

2. О механизмах поддержки и повышении эффективности трудоустройства молодых специалистов в сфере занятости населения (Убирайло С.В.; Сорокин Д.В.).

3. Награждение призеров муниципального конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

4. Награждение сотрудников ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» в связи с 35-летием Службы занятости населения Ростовской области.

СЛУШАЛИ:

О практике укрепления и развития системы социального партнерства посредством проведения ежегодных конкурсов социальной направленности на примере работы Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать Федерации Профсоюзов Ростовской Области и ее членским организациям:

1.1. Систематически проводить конкурсы социальной направленности.

1.2. Активизировать работу по привлечению работодателей, у которых созданы первичные профсоюзные организации, к участию в конкурсах.

1.3. Расширить практику проведения профессиональных конкурсов и конкурсов на лучший коллективный договор с подведением итогов и награждений.

2. Рекомендовать АР «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону», работодателям всех форм собственности:

2.1. Проводить информационно-разъяснительную работу среди работодателей города и привлекать их к участию в муниципальных конкурсах «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников», «Лучший социальный партнер» и иных конкурсах социальной направленности.

2.2. Ввести в практику размещать на официальных сайтах организаций – работодателей членов Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону» информацию об участии в конкурсах социальной направленности и достигнутых успехах.

СЛУШАЛИ:

О механизмах поддержки и повышении эффективности трудоустройства молодых специалистов в сфере занятости населения

РЕШИЛИ:

3. Рекомендовать ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону»:

3.1. Активизировать работу по поддержке и повышению эффективности трудоустройства молодых специалистов.

3.2. Продолжить работу по проведению регулярных ярмарок вакансий, ориентированных на молодежь, с участием работодателей различных отраслей.

3.3. Продолжить работу по сотрудничеству с образовательными учреждениями для своевременного информирования студентов о востребованных профессиях и возможностях трудоустройства.

4. Рекомендовать АР «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону», работодателям всех форм собственности содействовать в размещении предложений о заключении целевых договоров по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования на портале «Работа в России», а также в направлении граждан на прохождение профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Награждение призеров муниципального конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

РЕШИЛИ:

5. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

5.1. Провести в 2027 году организационно-разъяснительную работу среди предприятий и организаций города по привлечению к участию в конкурсе

«Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально – трудовых прав работников».

5.2. Продолжить работу, направленную на выполнение обязательств Городского и Областного трехсторонних соглашений на 2026 - 2028 годы.

И.о. директора Департамента экономики
города Ростова-на-Дону



И.В. Карпенко

Секретарь



Е.А. Плахова

Ректор О.В. Цыбурак / Губерниев А.В.